



## DETERMINAZIONE N. 50 DEL 14.05.2025

OGGETTO: Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2025 - CCRL 2019 /2021 del personale del comparto non dirigenziale Regione siciliana e degli Enti di cui all'art . 1 della L.R. 10/2000.

### IL SEGRETARIO GENERALE

**Premesso che** il testo unico sul pubblico impiego, D. Lgs. 165/2001, impone a tutte le amministrazioni la costituzione di un Fondo che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio in favore del personale dipendente;

Preso atto che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

**Richiamato** il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. n.10/2000, pubblicato in GURS n.55 del 13/12/2024 e in particolare gli art. 100 101 - 102 che definiscono le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate;

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente ed è atto necessario alla definizione della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione delle risorse medesime;

**Rilevato** , pertanto, che è necessario procedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 nel rispetto delle vigenti norme in materia e della disciplina contrattuale dettata dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10;

**Visto** l'art.23 del D. Lgs 75/2017, il quale dispone che "...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,...non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...");

**Considerato** che, la Camera di commercio del Sud Est Sicilia istituita il 4 settembre del 2017 , dall'accorpamento della Camere di commercio di Catania Ragusa e Siracusa e che, ai fini della determinazione delle risorse accessorie del personale, occorre fare riferimento alle corrispondenti voci di bilancio stanziato nel 2016 dalle tre Camere di commercio;

Visto l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Catania relativo all'anno 2016, pari ad euro 486.038,59 ;

**Visto** l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Ragusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 246.400,00 ;

**Visto** l'accantonamento del Fondo per il salario accessorio (F.A.M.P.) dei dipendenti della Camera di commercio di Siracusa relativo all'anno 2016, pari ad euro 242.260,67;



**Preso atto** che l'ammontare del trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 23, comma 2° del decreto legislativo n.75/2017, è pari a Euro 974.699,26''', cui va aggiunto:

- quanto previsto dal - ex articolo n° 89 del precedente CCRL 2015/2018 di comparto vigente pari ad euro 13.728,00;
- quanto previsto dal - articolo n° 101 punto 1 del CCRL 2019/2021 di comparto vigente pari ad euro 5.300,00; integrazione stabile.
- quanto previsto dal - articolo n° 101 punto 2 del CCRL 2019/2021 di comparto vigente pari ad euro 7.728,97; integrazione stabile.

**Considerato** che il Fondo complessivo per il trattamento accessorio per l'anno 2025, - dal 01/01/2025 al 31/12/2025 - destinare secondo le previsioni di spesa del bilancio 2025 ai dipendenti a tempo indeterminato della Camera di commercio del Sud Est Sicilia per le finalità di cui all'art.100 del vigente CCRL del comparto non dirigenziale dell'Amministrazione regionale 2019 / 2021 , secondo le disposizioni degli articoli 100, 101 , 102 ,104 e 105 del CCRL 2019/2021, ammonta a complessivi Euro





**Visto** il corrente bilancio di previsione 2025, approvato in data 23 dicembre 2024 con provvedimento n. 6 dal Commissario straordinario con poteri del Consiglio Camerale;

**Verificato** che nel preventivo economico 2025 è presente la disponibilità per la copertura finanziaria del “Ford – Fondo risorse decentrate” e sul cui documento contabile sono state operate - nei correlati stanziamenti di bilancio – decurtazioni sui pertinenti conti tali da mantenere proporzionale il rapporto tra l’entità complessiva dello stanziamento previsionale complessivo del 2025 rispetto al totale del numero di dipendenti in servizio al 1 gennaio 2025 . ( Le risorse discendenti dal collocamento a riposo per categoria dei dipendenti nel 2025 sono state decurtate dal massimale di spesa).

**Preso atto** che l’importo definito per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2025 trova ampia copertura nel documento contabile approvato preventivamente dal Commissario Straordinario in veste di Giunta e sottoposto al parere del Collegio dei Revisori giusta relazione di cui all’allegato “ B “ al verbale n. 19 del 19 dicembre 2024;

**Visto** il verbale di riunione sindacale per la contrattazione decentrata della seduta del 11 Marzo 2025 giusta convocazione di cui al protocollo 0005043/u del 04/03/2025 , nel cui incontro si concorda l’articolazione della disponibilità complessiva delle risorse FORD 2025 , della ripartizione tra performance organizzativa e performance individuale, delle modalità tecniche ed operative della premialità di cui all’art 105 del vigente CCRL tenendo conto dei limiti della potenziale disponibilità complessiva del Ford 2025 prevista nel preventivo economico 2025 approvato – sempre nel rispetto della previsione normativa di cui all’art.23 del D. Lgs 75/2017;

Tutto ciò premesso

#### **DETERMINA**

di costituire il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 per l'importo complessivo di Euro 726.491,59 per il personale del comparto della Camera di Commercio del Sud Est Sicilia così articolato:

- per euro 405.893,17 da destinare alla performance organizzativa;
- per euro 164.179,82 destinare alla performance individuale;
- per euro 9.774,40 da destinare alle finalità di cui all’art 105 del vigente contratto - con le medesime modalità tecniche ed operative dell’esercizio precedente- ;
- per euro 104.825,80 da destinare al lavoro straordinario attingendo le risorse dalla competenza del fondo 2025;
- per euro 31.050,00 da destinare per la P.E.I.A - art 18 comma 3 CCRL 2019 / 2021;
- per euro 10.768,40 da destinare al pagamento delle indennità di cui all’allegato “ F “ del CCRL vigente ;

di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per gli adempimenti consequenziali in ordine alla compatibilità delle risorse ed alla verifica del rispetto dei limiti di cui l'art.23 del D. Lgs



75/2017 unitamente al prospetto approvato dalla delegazione trattante nella citata seduta del 11 marzo 2025 che si allega al presente provvedimento sotto la lettera A);

di disporre - una volta acquisito il prescritto parere da parte del Collegio straordinario dei Revisori dei Conti - la notifica ai singoli dipendenti degli obiettivi redatti sulle schede dedicate ( tenute agli atti della Segreteria generale ), in relazione alle competenze di appartenenza di Area dei singoli Dirigenti.

di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dell'Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.Lgs n.33/2013 e ss.mm.ii., sottosezione 1) Performance sottosezione 2) dati relativi ai premi.

Il Segretario Generale

Dr. Rosario Condorelli